

## **Plan de prévoyance de la caisse de prévoyance des organisations affiliées (PP-OA)**

### **1. Objet et champ d'application**

(art. 1 et 2 RCPP)

Le PP-OA:

- complète le RCPP lorsque ce dernier le prescrit ou le permet;
- s'applique aux employeurs et employeuses affiliés à la caisse de prévoyance des OA, aux personnes salariées ainsi qu'aux personnes qui ont droit à des prestations de cette caisse de prévoyance ou auxquelles cette dernière verse des prestations à la suite du divorce ou de la dissolution judiciaire du partenariat enregistré.<sup>1</sup>
- S'applique aux organes de direction élus des employeurs et employeuses de la Caisse de prévoyance des OA, qui exercent une activité accessoire, et qui sont déjà assujettis à l'assurance obligatoire pour une activité lucrative exercée à titre principal ou qui exercent une activité lucrative indépendante à titre principal, pour autant que l'employeur ou l'employeuse prévoie cette assurance.<sup>2</sup>

### **2. Assurance**

(art. 8 RCPP)

Début:

- pour les risques de décès et d'invalidité (primauté des prestations, sous réserve de la rente de veuité en faveur de l'ex-conjoint ou de l'ex-conjointe, y c. de la rente en faveur de l'ex-partenaire enregistré survivant ou de l'ex-partenaire enregistrée survivante): dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit le 17<sup>e</sup> anniversaire
- pour la vieillesse (primauté des cotisations): dès le 1<sup>er</sup> janvier de l'année qui suit le 21<sup>e</sup> anniversaire

### **3. Maintien de la prévoyance**

(art. 10 et 11 RCPP)

- En cas de congé non payé ou partiellement non payé, sous réserve de toute autre règle définie par l'employeur: assurance inchangée pendant deux mois. Dès le troisième mois, voir l'art. 10, al. 2, RCPP<sup>3</sup>
- En cas de réduction du salaire: voir les conditions de l'art. 11, al. 1 et 2, RCPP

### **4.<sup>4</sup>**

### **5. Bases de calcul des cotisations**

**Salaire annuel déterminant** (art. 15 RCPP)

- Déterminé à l'avance sur la base du dernier salaire annuel connu; prise en compte des changements déjà convenus pour l'année en cours
- Pour les professions où le TO ou le montant du revenu est soumis à de fortes variations: fixé sur

<sup>1</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>2</sup> Introduit par la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>3</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 18 mars 2016, en vigueur depuis 18 mars 2016.

<sup>4</sup> Abrogé selon la décision de l'organe paritaire du 9 avril 2019, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2020.

la base du salaire moyen de la catégorie professionnelle concernée

**Déduction de coordination** (art. 16 RCPP)

= 30% du salaire annuel déterminant, au plus le montant-limite inférieur selon l'art. 8, al. 1, LPP

## 6. Rachat

(art. 22 à 26 RCPP)

- Montant minimal d'un rachat (passés les 90 jours qui suivent l'admission au sein de PUBLICA): Fr. 2000
- Tableau de rachat: annexe 1
- En cas de retraite avant qu'elle l'âge de référence<sup>5</sup>: possibilité, lors du dépôt de la demande de rente de vieillesse, d'augmenter cette rente à hauteur au plus de la rente d'invalidité assurée

## 7. Prestations à l'âge de la retraite

### 7.1 Financement

**Cotisations d'épargne ordinaires / bonifications de vieillesse – Avoir de vieillesse**

(art. 17 et 27 RCPP)<sup>6</sup>

Selon le plan déterminant choisi par l'employeur ou par l'employeuse pour les personnes salariées

*Plan d'épargne A*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-29                | 5.90                 | 7.65                           | 13.55     |
| 30-34                | 6.25                 | 8.05                           | 14.30     |
| 35-39                | 6.70                 | 8.40                           | 15.10     |
| 40-44                | 7.10                 | 8.85                           | 15.95     |
| 45-49                | 7.60                 | 9.25                           | 16.85     |
| 50-54                | 8.05                 | 9.75                           | 17.80     |
| 55-59                | 8.65                 | 10.20                          | 18.85     |
| 60-65                | 9.20                 | 10.75                          | 19.95     |
| 66-70                | 5.90                 | 7.65                           | 13.55     |

*Plan d'épargne B*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-29                | 6.45                 | 8.35                           | 14.80     |
| 30-34                | 6.85                 | 8.80                           | 15.65     |
| 35-39                | 7.35                 | 9.20                           | 16.55     |
| 40-44                | 7.80                 | 9.70                           | 17.50     |
| 45-49                | 8.45                 | 10.05                          | 18.50     |
| 50-54                | 8.95                 | 10.60                          | 19.55     |
| 55-59                | 9.55                 | 11.15                          | 20.70     |
| 60-65                | 10.15                | 11.75                          | 21.90     |
| 66-70                | 6.45                 | 8.35                           | 14.80     |

<sup>5</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>6</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 9 déc. 2021, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2022.

*Plan d'épargne C*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-29                | 7.15                 | 8.90                           | 16.05     |
| 30-34                | 7.55                 | 9.40                           | 16.95     |
| 35-39                | 8.05                 | 9.90                           | 17.95     |
| 40-44                | 8.55                 | 10.45                          | 19.00     |
| 45-49                | 9.25                 | 10.85                          | 20.10     |
| 50-54                | 9.80                 | 11.45                          | 21.25     |
| 55-59                | 10.45                | 12.05                          | 22.50     |
| 60-65                | 11.05                | 12.75                          | 23.80     |
| 66-70                | 7.15                 | 8.90                           | 16.05     |

*Plan d'épargne D*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-34                | 5.85                 | 6.90                           | 12.75     |
| 35-44                | 7.55                 | 8.70                           | 16.25     |
| 45-49                | 11.15                | 12.55                          | 23.70     |
| 50-54                | 11.15                | 15.00                          | 26.15     |
| 55-65                | 14.90                | 18.80                          | 33.70     |
| 66-70                | 5.85                 | 6.90                           | 12.75     |

*Plan d'épargne E*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-34                | 5.85                 | 6.90                           | 12.75     |
| 35-44                | 7.55                 | 8.70                           | 16.25     |
| 45-49                | 12.60                | 14.00                          | 26.60     |
| 50-54                | 12.60                | 16.45                          | 29.05     |
| 55-65                | 16.30                | 20.25                          | 36.55     |
| 66-70                | 5.85                 | 6.90                           | 12.75     |

*Plan d'épargne F*

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%) / Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|
| 22-34                | 7.25                 | 8.35                           | 15.60     |
| 35-44                | 8.90                 | 10.15                          | 19.05     |
| 45-49                | 14.05                | 15.45                          | 29.50     |
| 50-54                | 14.05                | 17.90                          | 31.95     |
| 55-65                | 17.75                | 21.75                          | 39.50     |
| 66-70                | 7.25                 | 8.35                           | 15.60     |

*Plan mixte*

Combinaison des six plans mentionnés ci-dessus, répartition individuelle des personnes salariées dans les plans choisis par l'employeur ou par l'employeuse

## Cotisations d'épargne ordinaires / bonifications de vieillesse – Avoir de vieillesse

(art. 17 et 27 RCPP)<sup>7</sup>

### Plans d'épargne A – C

| Classe de cotisation | Variante 1 (%) | Variante 2 (%) |
|----------------------|----------------|----------------|
| 22-70                | 0.80           | 1.60           |

### Plan d'épargne D – F

| Classe de cotisation | Variante 1 (%) | Variante 2 (%) |
|----------------------|----------------|----------------|
| 22-49                | 0.70           | 1.40           |
| 50-70                | 1.95           | 3.90           |

## 7.2 Prestations de vieillesse

(art. 30 à 37 RCPP)

- L'âge minimum de référence<sup>8</sup>: 58 ans
- L'âge de référence<sup>9</sup>: 65 ans

### Rente de vieillesse (art. 30 à 32 RCPP)

= (AV existant à la retraite + AES) x TC (sous réserve de l'art. 100, al. 4 et 5, RCPP)<sup>10</sup>

### Indemnité en capital (art. 33 RCPP)

= Jusqu'à 100% de l'AV et de l'AES existants à la retraite

### Rente pour enfant liée à une rente de vieillesse (art. 34 RCPP)

= 1/6 de la rente de vieillesse en cours (sous réserve de l'art. 100, al. 6, 1<sup>re</sup> phrase, RCPP)<sup>11</sup>

### Rente transitoire (art. 35 et 36 RCPP)

= montant max. de la rente de vieillesse AVS complète (pour un TO moyen de 100%)

Financement: RCPP – annexes 2/I, 2/II et 3/I

## 8. Prestations en cas de décès ou d'invalidité

### 8.1 Financement

#### Prime de risque (art. 19 RCPP)<sup>12</sup>

| Classe de cotisation | Personne assurée (%) | Employeur (%)<br>Employeuse (%) | Total (%) |
|----------------------|----------------------|---------------------------------|-----------|
| 18-65                | 0                    | 2,0                             | 2,0       |

### 8.2 Prestations de survivants

(art. 38 à 50 RCPP)

**Rente de viduité**, y c. rente en faveur du partenaire enregistré survivant ou de la partenaire enregistrée survivante / **rente de partenaire** (art. 39 à 43 RCPP)

<sup>7</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 13 juin 2017, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2019.

<sup>8</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>9</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>10</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>11</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>12</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 13 juin 2017, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2019.

- Décès d'une personne assurée avant l'âge de référence<sup>13</sup>  
=  $\frac{2}{3}$  de la rente d'invalidité assurée
- Décès d'une personne assurée qui a atteint l'âge de référence<sup>14</sup>  
=  $\frac{2}{3}$  de la rente de vieillesse acquise au moment du décès (base de calcul: AV)
- Décès d'une personne bénéficiaire d'une rente  
=  $\frac{2}{3}$  de la rente en cours (sous réserve de l'art. 35, al. 4, RCPP)

**Indemnités en capital** (art. 43, al. 3, et art. 44 RCPP)

- En sus de la rente de viduité ou de partenaire  
= différence entre la RM nécessaire pour financer la rente et le capital-décès
- En lieu et place de la rente de viduité ou de partenaire, sur demande de la personne survivante (exclu si la personne décédée percevait une rente de vieillesse)  
= RM nécessaire pour financer la rente

**Rente de viduité en faveur de l'ex-conjoint ou de l'ex-conjointe**, y c. rente en faveur de l'ex-partenaire enregistré survivant ou de l'ex-partenaire enregistrée survivante (art. 43, al. 4, RCPP)  
= rente selon l'art. 20 OPP 2; voir aussi l'art. 21 LPP

**Rente d'orphelin** (art. 45 à 47 RCPP)

- Décès d'une personne assurée avant l'âge de référence<sup>15</sup>  
=  $\frac{1}{6}$  de la rente d'invalidité assurée
  - Décès d'une personne qui a atteint l'âge de référence<sup>16</sup>  
=  $\frac{1}{6}$  de la rente de vieillesse acquise au moment du décès (base de calcul: AV)
  - Décès d'une personne bénéficiaire d'une rente  
=  $\frac{1}{6}$  de la rente en cours (sous réserve de l'art. 35, al. 4, et de l'art. 100, al. 6, 2<sup>e</sup> phrase, RCPP)<sup>17</sup>
- Les orphelins de père et de mère perçoivent une double rente d'orphelin.

**Avoir d'épargne spécial** (art. 48 RCPP)

= AES existant au décès versé sous forme d'indemnité en capital

**Capital-décès** (art. 49 et 50 RCPP)

= 100% de l'AV au décès de la personne assurée<sup>18</sup>

<sup>19</sup>

### 8.3 Prestations d'invalidité

(art. 5, al. 5, art. 6, al. 5, et art. 51 à 61 RCPP)<sup>20</sup>

**Obligation de collaborer** oui (art. 5, al. 5 RCPP)<sup>21</sup>.

**Rente d'invalidité** jusqu'à 65 ans (art. 57 RCPP)<sup>22</sup>

= 60% du GA lors de la survenance de l'incapacité de travail (sous réserve de l'art. 6, al. 5, RCPP)<sup>23</sup>

**Rente pour enfant liée à une rente d'invalidité** (art. 58 RCPP)

<sup>13</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>14</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>15</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>16</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>17</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>18</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 9 déc. 2021, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2022.

<sup>19</sup> Abrogée par la décision de l'organe paritaire du 9 déc. 2021, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2022.

<sup>20</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2020.

<sup>21</sup> Introduit selon la décision de l'organe paritaire du 15 juillet 2019, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2020.

<sup>22</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2020.

<sup>23</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2020.

=  $\frac{1}{6}$  de la rente d'invalidité en cours (sous réserve de l'art. 100, al. 6, 1<sup>re</sup> phrase, RCPP)<sup>24</sup>

**Avoir d'épargne spécial** (art. 61 RCPP)

= Indemnité en capital dans une mesure correspondant à la rente d'invalidité (=  $\frac{1}{4}$  de rente,  $\frac{1}{2}$  rente,  $\frac{3}{4}$  de rente, rente entière)

Invalidité partielle: voir aussi l'art. 61, al. 2, RCPP

9.<sup>25</sup>

10.<sup>26</sup>

**11. Contribution d'assainissement pour le financement de prestations surobligatoires**

(art. 101, al. 3, RCPP)

La majorité des deux tiers des employeurs et employeuses est suffisante pour prélever une contribution d'assainissement de tous les employeurs et employeuses.

**12. Dispositions finales**

**12.1 Abrogation du droit en vigueur**

Le RP-OA est abrogé à l'entrée en vigueur du PP-OA.

**12.2 Dispositions transitoires**

(art. 105 RCPP)

**12.2.1 Applicabilité du PP-OA**

Le PP-OA s'applique aussi aux personnes assurées et aux bénéficiaires de rentes qui étaient soumis, ou dont les prestations étaient soumises, au RP-OA au jour précédant l'entrée en vigueur du PP-OA; d'éventuelles dispositions transitoires divergentes sont réservées.

**12.2.2 Prestations d'assurance ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008**

<sup>1</sup> Toutes les rentes, tous les suppléments fixes, ainsi que les rentes transitoires et les rentes de substitution AI, ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 sont transférés dans ce plan de prévoyance, en leur état au jour précédant l'entrée en vigueur du PP-OA et à hauteur du même montant.

<sup>2</sup> La réduction, consécutive à la rente transitoire perçue, de la rente de vieillesse ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 est régie par l'annexe 2.

<sup>3</sup> Les rentes octroyées en cas de résiliation administrative des rapports de service au sens de l'art. 32 des statuts de la CFA et de l'art. 43 des statuts de la CFP sont converties, à l'âge de l'AVS, en rentes de vieillesse de même montant.

<sup>4</sup> Pour les rentes ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 qui ont été transférées selon l'al. 1, le RCPP et le PP-OA sont applicables:

- a. à l'adaptation des rentes à l'évolution des prix (art. 76 RCPP);
- b. aux rentes de survivants ayant pris naissance après l'entrée en vigueur du PP-OA, mais se rapportant à des prestations ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 (art. 38 à 47 RCPP);
- c. à la fin du droit aux rentes de survivants (art. 40, al. 3, art. 42, al. 3, et art. 46, al. 3, RCPP);
- d. au prélèvement d'éventuelles contributions d'assainissement (art. 101 et 102 RCPP);
- e. au calcul de surindemnisation (art. 78 RCPP):
  1. au décès de la personne bénéficiaire d'une rente,
  2. lorsque la personne bénéficiaire d'une rente atteint l'âge de l'AVS, ou
  3. lors d'un nouveau calcul du droit aux prestations de l'AM, de l'AA ou d'une autre

<sup>24</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>25</sup> Abrogée par la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>26</sup> Abrogé, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

assurance sociale;

- f. <sup>27</sup> à la réduction de la prestation de sortie et des prestations à la suite du divorce (art. 100, al. 3 à 5, RCPP).

### 12.2.3 Suppléments fixes, rentes transitoires et rentes de substitution AI ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008

<sup>1</sup> Le droit au supplément fixe et à la rente transitoire ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 s'éteint:

- a. au décès de la personne bénéficiaire d'une rente, mais au plus tard lorsque celle-ci atteint l'âge de l'AVS;
- b. lorsque le conjoint ou la conjointe d'une personne bénéficiaire d'une rente décède, mais au plus tard lorsqu'il ou elle atteint l'âge de l'AVS, ou en cas de divorce, pour autant que la personne bénéficiaire d'une rente perçoive un supplément au sens de l'art. 29, al. 1, let. b, ch. 3, des statuts de la CFA ou de l'art. 40, al. 1, let. b, ch. 3, des statuts de la CFP; ou
- c. lorsqu'un droit à une rente AI est octroyé pour la première fois, lorsque le droit à une rente AI est modifié, ou lorsque le médecin-conseil ou la médecin-conseil constate que le taux d'invalidité professionnelle a diminué ou augmenté, avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA.

<sup>2</sup> Si le droit au supplément fixe s'éteint selon l'al. 1, let. c, la personne bénéficiaire d'une rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 a droit à une rente de substitution AI, calculée selon le RCPP, en fonction du taux d'invalidité professionnelle encore existant. Il en va de même lorsque la personne n'avait pas droit à un supplément fixe et que le droit à une rente AI est diminué pour la première fois, avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA.

<sup>3</sup> En cas de diminution du taux d'invalidité professionnelle faisant suite à une décision de l'AI ou du médecin-conseil ou de la médecin-conseil avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA, le montant de la rente de substitution AI ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 est réduit proportionnellement à la diminution du taux d'invalidité professionnelle.

<sup>4</sup> Le droit à la rente de substitution AI ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 s'éteint au décès de la personne bénéficiaire d'une rente, mais au plus tard lorsque celle-ci atteint l'âge de l'AVS.

### 12.2.4 Rentes d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 et rentes d'invalidité et d'invalidité professionnelle ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008<sup>28</sup>

<sup>1</sup> Les rentes d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003, ainsi que les rentes d'invalidité professionnelle PUBLICA ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008, sont transférées dans ce plan de prévoyance, en leur état au jour précédant l'entrée en vigueur du PP-OA et à hauteur du même montant, en tant que rentes d'invalidité professionnelle.

<sup>2</sup> Les rentes d'invalidité PUBLICA ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 sont transférées dans ce plan de prévoyance, en leur état au jour précédant l'entrée en vigueur du PP-OA et à hauteur du même montant, en tant que rentes d'invalidité.

<sup>3</sup> Pour les rentes d'invalidité ou d'invalidité professionnelle selon les al. 1 et 2, le RCPP et, lorsqu'il y est renvoyé, le PP-OA sont applicables aux conditions (art. 63, al. 1, et art. 51 RCPP) et à l'étendue (art. 63, al. 2, et art. 55 RCPP) du droit à la rente. Ils sont également applicables au début (art. 63, al. 3, et art. 52 RCPP) et au calcul (art. 65 et 56 RCPP) du droit aux prestations résultant d'une augmentation du taux d'invalidité ou du taux d'invalidité professionnelle, lorsque cette augmentation prend effet après l'entrée en vigueur du PP-OA.

<sup>4</sup> Pour les rentes d'invalidité ou d'invalidité professionnelle selon l'al. 1, l'art. 64, let. a et b, RCPP est applicable à la fin du droit à la rente.

<sup>5</sup> Pour les rentes d'invalidité selon l'al. 2, l'art. 54, let. a et b, RCPP est applicable à la fin du droit à la rente.

<sup>6</sup> En cas de diminution du droit à une rente d'invalidité ou d'invalidité professionnelle selon les al. 1

<sup>27</sup> Introduit, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>28</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2017.



et 2 faisant suite à une décision de l'AI ou du médecin-conseil ou de la médecin-conseil avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA, le montant de la rente est réduit proportionnellement à la diminution du droit; est réservé l'art. 53 RVRP. Lorsqu'un droit à une rente AI est octroyé pour la première fois ou lorsque le droit à une rente AI est modifié pour la première fois, avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA, le montant de la rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 reste inchangé.

#### 12.2.5 Réinsertion

En cas de réinsertion avec effet après l'entrée en vigueur du PP-OA d'une personne bénéficiaire d'une rente d'invalidité ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juin 2003 ou d'une rente d'invalidité professionnelle PUBLICA ou d'une rente d'invalidité PUBLICA ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008, une prestation de sortie est calculée selon l'art. 46 OCFP 1, ou selon l'art. 27, al. 3, OCFP 2, au 30 juin 2008. Ce montant est pris en compte, pour le calcul de la prestation de sortie (art. 83 RCPP), dans l'avoir de vieillesse accumulé depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2008 conformément à l'art. 54, al. 2, RP-OA et dès l'entrée en vigueur du PP-OA conformément à l'art. 59, al. 2, RCPP.<sup>29</sup>

#### 12.2.6 Réengagement

<sup>1</sup> Si une personne, qui perçoit une rente de vieillesse ayant pris naissance après le 30 juin 2008 et qui bénéficie de la garantie des acquis selon l'art. 25 LPUBLICA, est réengagée par un employeur affilié ou une employeuse affiliée à la caisse de prévoyance des OA et qu'elle satisfait aux conditions d'admission dans l'assurance de PUBLICA, elle est à nouveau assurée à PUBLICA. Dans ce cas, son droit à la rente cesse à hauteur de son nouveau gain assuré.

<sup>2</sup> La réserve mathématique encore existante, calculée selon les principes actuariels, est créditée au moment du réengagement comme prestation d'entrée.

#### 12.2.7 Garantie selon l'art. 25 LPUBLICA

<sup>1</sup> Pour bénéficier de la garantie, il est nécessaire que l'employeur ou l'employeuse et la personne employée aient versé jusqu'à la naissance du droit aux prestations, l'intégralité des cotisations d'épargne correspondant au taux d'occupation au 30 juin 2008.

<sup>2</sup> Le droit à la garantie n'est pas pris en compte lors du calcul de l'avoir de vieillesse selon le ch. 12.2.6 et devient caduc.

<sup>3</sup> Les rachats et les remboursements de versements anticipés effectués après le 30 juin 2008, ainsi que les parts de prestation de sortie transférées ou les parts de rente transférées sous forme de rente viagère ou de capital, à la suite du divorce ou de la dissolution judiciaire du partenariat enregistré, en faveur de la personne assurée après le 30 juin 2018, n'ont pas d'influence sur le droit à la garantie.<sup>30</sup>

<sup>4</sup> Les versements anticipés et le produit de la réalisation du gage grevant l'avoir de prévoyance obtenus après le 30 juin 2008, ainsi que les parts de prestation de sortie transférées, à la suite du divorce ou de la dissolution judiciaire du partenariat enregistré, en faveur de l'ex-conjoint ou de l'ex-conjointe après le 30 juin 2008, entraînent une réduction actuarielle du droit à la garantie.<sup>31</sup>

<sup>5</sup> Si pour des motifs visés à l'al. 4, l'avoir de vieillesse de la personne assurée est réduit et qu'il y a un remboursement complet ou rachat complet avant la retraite, le droit initial à la garantie renaît. Sinon, une réduction actuarielle du droit initial à la garantie est opérée dans la mesure du montant qui n'a pas été remboursé ou du rachat qui n'a pas été effectué.

#### 12.2.8 Disposition transitoire relative à la modification du RP-OA du 24 avril 2012 (entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2012)

<sup>1</sup> La réduction à vie et consécutive à la rente transitoire perçue, dès l'âge de l'AVS, des rentes de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2012 est régie par analogie par le ch. 12.2.2, al. 2.

<sup>29</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2017, ne concerne que le texte allemand.

<sup>30</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.

<sup>31</sup> Nouvelle teneur en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> janv. 2017.



<sup>2</sup> La réduction des rentes de survivants ayant pris naissance après le 30 juin 2012, en cas de décès avant l'âge de l'AVS de la personne bénéficiaire d'une rente de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2012, est régie par analogie par le ch. 12.2.2, al. 4, let. b.

#### 12.2.9 Disposition transitoire relative à la modification du RP-OA du 12 novembre 2013 (entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015)

<sup>1</sup> La réduction à vie et consécutive à la rente transitoire perçue, dès l'âge de l'AVS, des rentes de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2012 et le 31 décembre 2014 est régie par analogie par le ch. 12.2.2, al. 2.

<sup>2</sup> La réduction des rentes de survivants ayant pris naissance après le 31 décembre 2014, en cas de décès avant l'âge de l'AVS de la personne bénéficiaire d'une rente de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2012 et le 31 décembre 2014, est régie par analogie par le ch. 12.2.2, al. 4, let. b.

#### 12.3 Entrée en vigueur

Le PP-OA entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016.

**Annexe 1<sup>32/1</sup>**

**Tableau de rachat**

(art. 22 à 26 RCPP)

| Plan d'épargne A |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne B |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne C |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            |
|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|
| Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) |
| 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      |
| 23               | 13.55%                     | 23         | 14.35%                     | 23         | 15.15%                     | 23               | 14.80%                     | 23         | 15.60%                     | 23         | 16.40%                     | 23               | 16.05%                     | 23         | 16.85%                     | 23         | 17.65%                     |
| 24               | 27.10%                     | 24         | 28.70%                     | 24         | 30.30%                     | 24               | 29.60%                     | 24         | 31.20%                     | 24         | 32.80%                     | 24               | 32.10%                     | 24         | 33.70%                     | 24         | 35.30%                     |
| 25               | 40.65%                     | 25         | 43.05%                     | 25         | 45.45%                     | 25               | 44.40%                     | 25         | 46.80%                     | 25         | 49.20%                     | 25               | 48.15%                     | 25         | 50.55%                     | 25         | 52.95%                     |
| 26               | 54.20%                     | 26         | 57.40%                     | 26         | 60.60%                     | 26               | 59.20%                     | 26         | 62.40%                     | 26         | 65.60%                     | 26               | 64.20%                     | 26         | 67.40%                     | 26         | 70.60%                     |
| 27               | 67.75%                     | 27         | 71.75%                     | 27         | 75.75%                     | 27               | 74.00%                     | 27         | 78.00%                     | 27         | 82.00%                     | 27               | 80.25%                     | 27         | 84.25%                     | 27         | 88.25%                     |
| 28               | 81.30%                     | 28         | 86.10%                     | 28         | 90.90%                     | 28               | 88.80%                     | 28         | 93.60%                     | 28         | 98.40%                     | 28               | 96.30%                     | 28         | 101.10%                    | 28         | 105.90%                    |
| 29               | 94.85%                     | 29         | 100.45%                    | 29         | 106.05%                    | 29               | 103.60%                    | 29         | 109.20%                    | 29         | 114.80%                    | 29               | 112.35%                    | 29         | 117.95%                    | 29         | 123.55%                    |
| 30               | 108.40%                    | 30         | 114.80%                    | 30         | 121.20%                    | 30               | 118.40%                    | 30         | 124.80%                    | 30         | 131.20%                    | 30               | 128.40%                    | 30         | 134.80%                    | 30         | 141.20%                    |
| 31               | 124.87%                    | 31         | 132.20%                    | 31         | 139.52%                    | 31               | 136.42%                    | 31         | 143.75%                    | 31         | 151.07%                    | 31               | 147.92%                    | 31         | 155.25%                    | 31         | 162.57%                    |
| 32               | 141.67%                    | 32         | 149.94%                    | 32         | 158.21%                    | 32               | 154.80%                    | 32         | 163.07%                    | 32         | 171.35%                    | 32               | 167.83%                    | 32         | 176.10%                    | 32         | 184.38%                    |
| 33               | 158.80%                    | 33         | 168.04%                    | 33         | 177.28%                    | 33               | 173.54%                    | 33         | 182.78%                    | 33         | 192.02%                    | 33               | 188.13%                    | 33         | 197.37%                    | 33         | 206.61%                    |
| 34               | 176.27%                    | 34         | 186.50%                    | 34         | 196.72%                    | 34               | 192.66%                    | 34         | 202.89%                    | 34         | 213.11%                    | 34               | 208.85%                    | 34         | 219.07%                    | 34         | 229.30%                    |
| 35               | 194.10%                    | 35         | 205.33%                    | 35         | 216.56%                    | 35               | 212.17%                    | 35         | 223.40%                    | 35         | 234.63%                    | 35               | 229.97%                    | 35         | 241.20%                    | 35         | 252.43%                    |
| 36               | 213.08%                    | 36         | 225.34%                    | 36         | 237.59%                    | 36               | 232.96%                    | 36         | 245.21%                    | 36         | 257.47%                    | 36               | 252.52%                    | 36         | 264.78%                    | 36         | 277.03%                    |
| 37               | 232.44%                    | 37         | 245.74%                    | 37         | 259.04%                    | 37               | 254.17%                    | 37         | 267.47%                    | 37         | 280.77%                    | 37               | 275.52%                    | 37         | 288.82%                    | 37         | 302.12%                    |
| 38               | 252.19%                    | 38         | 266.56%                    | 38         | 280.92%                    | 38               | 275.80%                    | 38         | 290.17%                    | 38         | 304.53%                    | 38               | 298.98%                    | 38         | 313.35%                    | 38         | 327.71%                    |
| 39               | 272.34%                    | 39         | 287.79%                    | 39         | 303.24%                    | 39               | 297.87%                    | 39         | 313.32%                    | 39         | 328.77%                    | 39               | 322.91%                    | 39         | 338.36%                    | 39         | 353.82%                    |
| 40               | 292.88%                    | 40         | 309.44%                    | 40         | 326.01%                    | 40               | 320.38%                    | 40         | 336.94%                    | 40         | 353.50%                    | 40               | 347.32%                    | 40         | 363.88%                    | 40         | 380.44%                    |
| 41               | 314.69%                    | 41         | 332.38%                    | 41         | 350.08%                    | 41               | 344.28%                    | 41         | 361.98%                    | 41         | 379.67%                    | 41               | 373.27%                    | 41         | 390.96%                    | 41         | 408.65%                    |
| 42               | 336.93%                    | 42         | 355.78%                    | 42         | 374.63%                    | 42               | 368.67%                    | 42         | 387.52%                    | 42         | 406.36%                    | 42               | 399.73%                    | 42         | 418.58%                    | 42         | 437.43%                    |
| 43               | 359.62%                    | 43         | 379.65%                    | 43         | 399.67%                    | 43               | 393.54%                    | 43         | 413.57%                    | 43         | 433.59%                    | 43               | 426.73%                    | 43         | 446.75%                    | 43         | 466.77%                    |

<sup>32</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 13 juin 2017, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2019.

| Plan d'épargne A |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne B |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne C |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            |
|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|
| Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) |
| 44               | 382.77%                    | 44         | 403.99%                    | 44         | 425.21%                    | 44               | 418.91%                    | 44         | 440.14%                    | 44         | 461.36%                    | 44               | 454.26%                    | 44         | 475.49%                    | 44         | 496.71%                    |
| 45               | 406.37%                    | 45         | 428.82%                    | 45         | 451.27%                    | 45               | 444.79%                    | 45         | 467.24%                    | 45         | 489.69%                    | 45               | 482.35%                    | 45         | 504.80%                    | 45         | 527.24%                    |
| 46               | 431.35%                    | 46         | 455.05%                    | 46         | 478.74%                    | 46               | 472.19%                    | 46         | 495.88%                    | 46         | 519.58%                    | 46               | 512.09%                    | 46         | 535.79%                    | 46         | 559.49%                    |
| 47               | 456.83%                    | 47         | 481.80%                    | 47         | 506.77%                    | 47               | 500.13%                    | 47         | 525.10%                    | 47         | 550.07%                    | 47               | 542.44%                    | 47         | 567.41%                    | 47         | 592.38%                    |
| 48               | 482.81%                    | 48         | 509.08%                    | 48         | 535.35%                    | 48               | 528.63%                    | 48         | 554.90%                    | 48         | 581.17%                    | 48               | 573.38%                    | 48         | 599.66%                    | 48         | 625.93%                    |
| 49               | 509.32%                    | 49         | 536.91%                    | 49         | 564.51%                    | 49               | 557.71%                    | 49         | 585.30%                    | 49         | 612.90%                    | 49               | 604.95%                    | 49         | 632.55%                    | 49         | 660.14%                    |
| 50               | 536.35%                    | 50         | 565.30%                    | 50         | 594.25%                    | 50               | 587.36%                    | 50         | 616.31%                    | 50         | 645.26%                    | 50               | 637.15%                    | 50         | 666.10%                    | 50         | 695.05%                    |
| 51               | 564.88%                    | 51         | 595.21%                    | 51         | 625.54%                    | 51               | 618.66%                    | 51         | 648.98%                    | 51         | 679.31%                    | 51               | 671.14%                    | 51         | 701.47%                    | 51         | 731.80%                    |
| 52               | 593.98%                    | 52         | 625.71%                    | 52         | 657.45%                    | 52               | 650.58%                    | 52         | 682.31%                    | 52         | 714.05%                    | 52               | 705.82%                    | 52         | 737.55%                    | 52         | 769.28%                    |
| 53               | 623.66%                    | 53         | 656.83%                    | 53         | 690.00%                    | 53               | 683.14%                    | 53         | 716.31%                    | 53         | 749.48%                    | 53               | 741.18%                    | 53         | 774.35%                    | 53         | 807.52%                    |
| 54               | 653.93%                    | 54         | 688.56%                    | 54         | 723.20%                    | 54               | 716.36%                    | 54         | 750.99%                    | 54         | 785.62%                    | 54               | 777.26%                    | 54         | 811.89%                    | 54         | 846.52%                    |
| 55               | 684.81%                    | 55         | 720.93%                    | 55         | 757.06%                    | 55               | 750.23%                    | 55         | 786.36%                    | 55         | 822.48%                    | 55               | 814.05%                    | 55         | 850.18%                    | 55         | 886.30%                    |
| 56               | 717.36%                    | 56         | 755.00%                    | 56         | 792.65%                    | 56               | 785.94%                    | 56         | 823.58%                    | 56         | 861.23%                    | 56               | 852.83%                    | 56         | 890.48%                    | 56         | 928.13%                    |
| 57               | 750.55%                    | 57         | 789.75%                    | 57         | 828.95%                    | 57               | 822.36%                    | 57         | 861.56%                    | 57         | 900.75%                    | 57               | 892.39%                    | 57         | 931.59%                    | 57         | 970.79%                    |
| 58               | 784.42%                    | 58         | 825.20%                    | 58         | 865.98%                    | 58               | 859.50%                    | 58         | 900.29%                    | 58         | 941.07%                    | 58               | 932.74%                    | 58         | 973.52%                    | 58         | 1014.30%                   |
| 59               | 818.95%                    | 59         | 861.35%                    | 59         | 903.75%                    | 59               | 897.39%                    | 59         | 939.79%                    | 59         | 982.19%                    | 59               | 973.89%                    | 59         | 1016.29%                   | 59         | 1058.69%                   |
| 60               | 854.18%                    | 60         | 898.23%                    | 60         | 942.28%                    | 60               | 936.04%                    | 60         | 980.09%                    | 60         | 1024.14%                   | 60               | 1015.87%                   | 60         | 1059.92%                   | 60         | 1103.96%                   |
| 61               | 891.22%                    | 61         | 936.94%                    | 61         | 982.67%                    | 61               | 976.66%                    | 61         | 1022.39%                   | 61         | 1068.12%                   | 61               | 1059.99%                   | 61         | 1105.72%                   | 61         | 1151.44%                   |
| 62               | 928.99%                    | 62         | 976.43%                    | 62         | 1023.88%                   | 62               | 1018.09%                   | 62         | 1065.54%                   | 62         | 1112.98%                   | 62               | 1104.99%                   | 62         | 1152.43%                   | 62         | 1199.87%                   |
| 63               | 967.52%                    | 63         | 1016.71%                   | 63         | 1065.90%                   | 63               | 1060.36%                   | 63         | 1109.55%                   | 63         | 1158.74%                   | 63               | 1150.89%                   | 63         | 1200.08%                   | 63         | 1249.27%                   |
| 64               | 1006.82%                   | 64         | 1057.80%                   | 64         | 1108.77%                   | 64               | 1103.46%                   | 64         | 1154.44%                   | 64         | 1205.41%                   | 64               | 1197.70%                   | 64         | 1248.68%                   | 64         | 1299.66%                   |
| 65               | 1046.91%                   | 65         | 1099.70%                   | 65         | 1152.50%                   | 65               | 1147.43%                   | 65         | 1200.23%                   | 65         | 1253.02%                   | 65               | 1245.46%                   | 65         | 1298.25%                   | 65         | 1351.05%                   |
| 66               | 1087.80%                   | 66         | 1142.45%                   | 66         | 1197.10%                   | 66               | 1192.28%                   | 66         | 1246.93%                   | 66         | 1301.58%                   | 66               | 1294.17%                   | 66         | 1348.82%                   | 66         | 1403.47%                   |

**Annexe 1<sup>33/2</sup>**

| Plan d'épargne D |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne E |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne F |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            |
|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|
| Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) |
| 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22               | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      | 22         | 0.00%                      |
| 23               | 12.75%                     | 23         | 13.45%                     | 23         | 14.15%                     | 23               | 12.75%                     | 23         | 13.45%                     | 23         | 14.15%                     | 23               | 15.60%                     | 23         | 16.30%                     | 23         | 17.00%                     |
| 24               | 25.50%                     | 24         | 26.90%                     | 24         | 28.30%                     | 24               | 25.50%                     | 24         | 26.90%                     | 24         | 28.30%                     | 24               | 31.20%                     | 24         | 32.60%                     | 24         | 34.00%                     |
| 25               | 38.25%                     | 25         | 40.35%                     | 25         | 42.45%                     | 25               | 38.25%                     | 25         | 40.35%                     | 25         | 42.45%                     | 25               | 46.80%                     | 25         | 48.90%                     | 25         | 51.00%                     |
| 26               | 51.00%                     | 26         | 53.80%                     | 26         | 56.60%                     | 26               | 51.00%                     | 26         | 53.80%                     | 26         | 56.60%                     | 26               | 62.40%                     | 26         | 65.20%                     | 26         | 68.00%                     |
| 27               | 63.75%                     | 27         | 67.25%                     | 27         | 70.75%                     | 27               | 63.75%                     | 27         | 67.25%                     | 27         | 70.75%                     | 27               | 78.00%                     | 27         | 81.50%                     | 27         | 85.00%                     |
| 28               | 76.50%                     | 28         | 80.70%                     | 28         | 84.90%                     | 28               | 76.50%                     | 28         | 80.70%                     | 28         | 84.90%                     | 28               | 93.60%                     | 28         | 97.80%                     | 28         | 102.00%                    |
| 29               | 89.25%                     | 29         | 94.15%                     | 29         | 99.05%                     | 29               | 89.25%                     | 29         | 94.15%                     | 29         | 99.05%                     | 29               | 109.20%                    | 29         | 114.10%                    | 29         | 119.00%                    |
| 30               | 102.00%                    | 30         | 107.60%                    | 30         | 113.20%                    | 30               | 102.00%                    | 30         | 107.60%                    | 30         | 113.20%                    | 30               | 124.80%                    | 30         | 130.40%                    | 30         | 136.00%                    |
| 31               | 116.79%                    | 31         | 123.20%                    | 31         | 129.61%                    | 31               | 114.75%                    | 31         | 121.05%                    | 31         | 127.35%                    | 31               | 140.40%                    | 31         | 146.70%                    | 31         | 153.00%                    |
| 32               | 131.88%                    | 32         | 139.12%                    | 32         | 146.36%                    | 32               | 127.50%                    | 32         | 134.50%                    | 32         | 141.50%                    | 32               | 156.00%                    | 32         | 163.00%                    | 32         | 170.00%                    |
| 33               | 147.26%                    | 33         | 155.35%                    | 33         | 163.43%                    | 33               | 140.25%                    | 33         | 147.95%                    | 33         | 155.65%                    | 33               | 171.60%                    | 33         | 179.30%                    | 33         | 187.00%                    |
| 34               | 162.96%                    | 34         | 171.91%                    | 34         | 180.85%                    | 34               | 153.00%                    | 34         | 161.40%                    | 34         | 169.80%                    | 34               | 187.20%                    | 34         | 195.60%                    | 34         | 204.00%                    |
| 35               | 178.97%                    | 35         | 188.79%                    | 35         | 198.62%                    | 35               | 165.75%                    | 35         | 174.85%                    | 35         | 183.95%                    | 35               | 202.80%                    | 35         | 211.90%                    | 35         | 221.00%                    |
| 36               | 198.80%                    | 36         | 209.52%                    | 36         | 220.24%                    | 36               | 182.00%                    | 36         | 191.80%                    | 36         | 201.60%                    | 36               | 221.85%                    | 36         | 231.65%                    | 36         | 241.45%                    |
| 37               | 219.02%                    | 37         | 230.66%                    | 37         | 242.30%                    | 37               | 198.25%                    | 37         | 208.75%                    | 37         | 219.25%                    | 37               | 240.90%                    | 37         | 251.40%                    | 37         | 261.90%                    |
| 38               | 239.65%                    | 38         | 252.22%                    | 38         | 264.79%                    | 38               | 214.50%                    | 38         | 225.70%                    | 38         | 236.90%                    | 38               | 259.95%                    | 38         | 271.15%                    | 38         | 282.35%                    |
| 39               | 260.70%                    | 39         | 274.22%                    | 39         | 287.74%                    | 39               | 230.75%                    | 39         | 242.65%                    | 39         | 254.55%                    | 39               | 279.00%                    | 39         | 290.90%                    | 39         | 302.80%                    |
| 40               | 282.16%                    | 40         | 296.65%                    | 40         | 311.14%                    | 40               | 247.00%                    | 40         | 259.60%                    | 40         | 272.20%                    | 40               | 298.05%                    | 40         | 310.65%                    | 40         | 323.25%                    |
| 41               | 304.05%                    | 41         | 319.53%                    | 41         | 335.02%                    | 41               | 263.25%                    | 41         | 276.55%                    | 41         | 289.85%                    | 41               | 317.10%                    | 41         | 330.40%                    | 41         | 343.70%                    |
| 42               | 326.38%                    | 42         | 342.88%                    | 42         | 359.37%                    | 42               | 279.50%                    | 42         | 293.50%                    | 42         | 307.50%                    | 42               | 336.15%                    | 42         | 350.15%                    | 42         | 364.15%                    |
| 43               | 349.16%                    | 43         | 366.68%                    | 43         | 384.20%                    | 43               | 295.75%                    | 43         | 310.45%                    | 43         | 325.15%                    | 43               | 355.20%                    | 43         | 369.90%                    | 43         | 384.60%                    |
| 44               | 372.40%                    | 44         | 390.97%                    | 44         | 409.54%                    | 44               | 312.00%                    | 44         | 327.40%                    | 44         | 342.80%                    | 44               | 374.25%                    | 44         | 389.65%                    | 44         | 405.05%                    |
| 45               | 396.09%                    | 45         | 415.74%                    | 45         | 435.38%                    | 45               | 328.25%                    | 45         | 344.35%                    | 45         | 360.45%                    | 45               | 393.30%                    | 45         | 409.40%                    | 45         | 425.50%                    |
| 46               | 427.72%                    | 46         | 448.45%                    | 46         | 469.19%                    | 46               | 354.85%                    | 46         | 371.65%                    | 46         | 388.45%                    | 46               | 422.80%                    | 46         | 439.60%                    | 46         | 456.40%                    |
| 47               | 459.97%                    | 47         | 481.82%                    | 47         | 503.67%                    | 47               | 381.45%                    | 47         | 398.95%                    | 47         | 416.45%                    | 47               | 452.30%                    | 47         | 469.80%                    | 47         | 487.30%                    |

<sup>33</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 13 juin 2017, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2019.

| Plan d'épargne D |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne E |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            | Plan d'épargne F |                            | Variante 1 |                            | Variante 2 |                            |
|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------------|----------------------------|------------|----------------------------|------------|----------------------------|
| Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age              | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) | Age        | AV max.<br>(en %<br>du GA) |
| 48               | 492.87%                    | 48         | 515.86%                    | 48         | 538.84%                    | 48               | 408.05%                    | 48         | 426.25%                    | 48         | 444.45%                    | 48               | 481.80%                    | 48         | 500.00%                    | 48         | 518.20%                    |
| 49               | 526.43%                    | 49         | 550.57%                    | 49         | 574.72%                    | 49               | 434.65%                    | 49         | 453.55%                    | 49         | 472.45%                    | 49               | 511.30%                    | 49         | 530.20%                    | 49         | 549.10%                    |
| 50               | 560.66%                    | 50         | 585.98%                    | 50         | 611.31%                    | 50               | 461.25%                    | 50         | 480.85%                    | 50         | 500.45%                    | 50               | 540.80%                    | 50         | 560.40%                    | 50         | 580.00%                    |
| 51               | 598.02%                    | 51         | 625.80%                    | 51         | 653.59%                    | 51               | 490.30%                    | 51         | 511.85%                    | 51         | 533.40%                    | 51               | 572.75%                    | 51         | 594.30%                    | 51         | 615.85%                    |
| 52               | 636.13%                    | 52         | 666.42%                    | 52         | 696.71%                    | 52               | 519.35%                    | 52         | 542.85%                    | 52         | 566.35%                    | 52               | 604.70%                    | 52         | 628.20%                    | 52         | 651.70%                    |
| 53               | 675.00%                    | 53         | 707.85%                    | 53         | 740.70%                    | 53               | 548.40%                    | 53         | 573.85%                    | 53         | 599.30%                    | 53               | 636.65%                    | 53         | 662.10%                    | 53         | 687.55%                    |
| 54               | 714.65%                    | 54         | 750.11%                    | 54         | 785.56%                    | 54               | 577.45%                    | 54         | 604.85%                    | 54         | 632.25%                    | 54               | 668.60%                    | 54         | 696.00%                    | 54         | 723.40%                    |
| 55               | 755.09%                    | 55         | 793.21%                    | 55         | 831.32%                    | 55               | 618.05%                    | 55         | 647.95%                    | 55         | 677.85%                    | 55               | 713.92%                    | 55         | 743.82%                    | 55         | 773.72%                    |
| 56               | 803.90%                    | 56         | 844.72%                    | 56         | 885.55%                    | 56               | 666.96%                    | 56         | 699.41%                    | 56         | 731.85%                    | 56               | 767.70%                    | 56         | 800.15%                    | 56         | 832.59%                    |
| 57               | 853.67%                    | 57         | 897.27%                    | 57         | 940.86%                    | 57               | 716.85%                    | 57         | 751.89%                    | 57         | 786.94%                    | 57               | 822.55%                    | 57         | 857.60%                    | 57         | 892.64%                    |
| 58               | 904.45%                    | 58         | 950.86%                    | 58         | 997.28%                    | 58               | 767.74%                    | 58         | 805.43%                    | 58         | 843.13%                    | 58               | 878.51%                    | 58         | 916.20%                    | 58         | 953.90%                    |
| 59               | 956.24%                    | 59         | 1005.53%                   | 59         | 1054.82%                   | 59               | 819.64%                    | 59         | 860.04%                    | 59         | 900.44%                    | 59               | 935.58%                    | 59         | 975.98%                    | 59         | 1016.38%                   |
| 60               | 1009.06%                   | 60         | 1061.29%                   | 60         | 1113.52%                   | 60               | 872.58%                    | 60         | 915.74%                    | 60         | 958.90%                    | 60               | 993.79%                    | 60         | 1036.94%                   | 60         | 1080.10%                   |
| 61               | 1062.94%                   | 61         | 1118.17%                   | 61         | 1173.39%                   | 61               | 926.59%                    | 61         | 972.56%                    | 61         | 1018.53%                   | 61               | 1053.16%                   | 61         | 1099.13%                   | 61         | 1145.10%                   |
| 62               | 1117.90%                   | 62         | 1176.18%                   | 62         | 1234.46%                   | 62               | 981.67%                    | 62         | 1030.51%                   | 62         | 1079.35%                   | 62               | 1113.73%                   | 62         | 1162.57%                   | 62         | 1211.41%                   |
| 63               | 1173.96%                   | 63         | 1235.35%                   | 63         | 1296.75%                   | 63               | 1037.85%                   | 63         | 1089.62%                   | 63         | 1141.38%                   | 63               | 1175.50%                   | 63         | 1227.27%                   | 63         | 1279.03%                   |
| 64               | 1231.14%                   | 64         | 1295.71%                   | 64         | 1360.28%                   | 64               | 1095.16%                   | 64         | 1149.91%                   | 64         | 1204.66%                   | 64               | 1238.51%                   | 64         | 1293.26%                   | 64         | 1348.02%                   |
| 65               | 1289.46%                   | 65         | 1357.27%                   | 65         | 1425.09%                   | 65               | 1153.61%                   | 65         | 1211.41%                   | 65         | 1269.21%                   | 65               | 1302.78%                   | 65         | 1360.58%                   | 65         | 1418.38%                   |
| 66               | 1348.95%                   | 66         | 1420.07%                   | 66         | 1491.19%                   | 66               | 1213.23%                   | 66         | 1274.14%                   | 66         | 1335.04%                   | 66               | 1368.34%                   | 66         | 1429.24%                   | 66         | 1490.14%                   |

## Annexe 2

### Rente transitoire

- I. Réduction à vie dès l'âge de l'AVS de la rente mensuelle de vieillesse ayant pris naissance avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008 (ch. 12.2.2, al. 2)<sup>34</sup>

Tableau 1: âge AVS 65

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>196,40</b> | 192,80 | 189,20 | 185,60 | 181,95 | 178,35 |
|                                           | <b>61</b> | <b>153,10</b> | 149,65 | 146,25 | 142,80 | 139,35 | 135,95 |
|                                           | <b>62</b> | <b>111,90</b> | 108,65 | 105,35 | 102,10 | 98,80  | 95,55  |
|                                           | <b>63</b> | <b>72,65</b>  | 69,55  | 66,45  | 63,35  | 60,20  | 57,10  |
|                                           | <b>64</b> | <b>35,35</b>  | 32,40  | 29,45  | 26,50  | 23,55  | 20,60  |
|                                           | <b>65</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 174,75 | 171,15 | 167,55 | 163,95 | 160,30 | 156,70 |
|                                           | <b>61</b> | 132,50 | 129,05 | 125,65 | 122,20 | 118,75 | 115,35 |
|                                           | <b>62</b> | 92,30  | 89,00  | 85,75  | 82,45  | 79,20  | 75,90  |
|                                           | <b>63</b> | 54,00  | 50,90  | 47,80  | 44,70  | 41,55  | 38,45  |
|                                           | <b>64</b> | 17,70  | 14,75  | 11,80  | 8,85   | 5,90   | 2,95   |
|                                           | <b>65</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

Tableau 2: âge AVS 64

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>149,30</b> | 145,95 | 142,60 | 139,25 | 135,90 | 132,55 |
|                                           | <b>61</b> | <b>109,15</b> | 105,95 | 102,80 | 99,60  | 96,40  | 93,20  |
|                                           | <b>62</b> | <b>70,90</b>  | 67,85  | 64,85  | 61,80  | 58,80  | 55,75  |
|                                           | <b>63</b> | <b>34,55</b>  | 31,65  | 28,80  | 25,90  | 23,05  | 20,15  |
|                                           | <b>64</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 129,25 | 125,90 | 122,55 | 119,20 | 115,85 | 112,50 |
|                                           | <b>61</b> | 90,05  | 86,85  | 83,65  | 80,45  | 77,30  | 74,10  |
|                                           | <b>62</b> | 52,75  | 49,70  | 46,65  | 43,65  | 40,60  | 37,60  |
|                                           | <b>63</b> | 17,30  | 14,40  | 11,50  | 8,65   | 5,75   | 2,90   |
|                                           | <b>64</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

<sup>34</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2017, ne concerne que le texte allemand.  
PP OA

II. Réduction à vie dès l'âge de l'AVS de la rente mensuelle de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2008 et le 30 juin 2012 (ch. 12.2.8, al. 1)<sup>35</sup>

Tableau 1: âge AVS 65

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>368,20</b> | 361,50 | 354,80 | 348,15 | 341,45 | 334,75 |
|                                           | <b>61</b> | <b>287,90</b> | 281,50 | 275,05 | 268,65 | 262,20 | 255,80 |
|                                           | <b>62</b> | <b>210,85</b> | 204,70 | 198,60 | 192,45 | 186,35 | 180,20 |
|                                           | <b>63</b> | <b>137,30</b> | 131,45 | 125,60 | 119,75 | 113,85 | 108,00 |
|                                           | <b>64</b> | <b>67,00</b>  | 61,40  | 55,85  | 50,25  | 44,65  | 39,10  |
|                                           | <b>65</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 328,05 | 321,35 | 314,65 | 308,00 | 301,30 | 294,60 |
|                                           | <b>61</b> | 249,40 | 242,95 | 236,55 | 230,10 | 223,70 | 217,25 |
|                                           | <b>62</b> | 174,10 | 167,95 | 161,80 | 155,70 | 149,55 | 143,45 |
|                                           | <b>63</b> | 102,15 | 96,30  | 90,45  | 84,60  | 78,70  | 72,85  |
|                                           | <b>64</b> | 33,50  | 27,90  | 22,35  | 16,75  | 11,15  | 5,60   |
|                                           | <b>65</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

Tableau 2: âge AVS 64

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>280,30</b> | 274,05 | 267,85 | 261,60 | 255,35 | 249,15 |
|                                           | <b>61</b> | <b>205,50</b> | 199,55 | 193,55 | 187,60 | 181,60 | 175,65 |
|                                           | <b>62</b> | <b>133,85</b> | 128,15 | 122,45 | 116,75 | 111,05 | 105,35 |
|                                           | <b>63</b> | <b>65,40</b>  | 59,95  | 54,50  | 49,05  | 43,60  | 38,15  |
|                                           | <b>64</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 242,90 | 236,65 | 230,45 | 224,20 | 217,95 | 211,75 |
|                                           | <b>61</b> | 169,70 | 163,70 | 157,75 | 151,75 | 145,80 | 139,80 |
|                                           | <b>62</b> | 99,65  | 93,90  | 88,20  | 82,50  | 76,80  | 71,10  |
|                                           | <b>63</b> | 32,70  | 27,25  | 21,80  | 16,35  | 10,90  | 5,45   |
|                                           | <b>64</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

<sup>35</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2017, ne concerne que le texte allemand.  
PP OA



III. Réduction à vie dès l'âge de l'AVS de la rente mensuelle de vieillesse ayant pris naissance entre le 1<sup>er</sup> juillet 2012 et le 31 décembre 2014 (ch. 12.2.9, al. 1)<sup>36</sup>

Tableau 1: âge AVS 65

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>338,25</b> | 332,15 | 326,05 | 319,95 | 313,85 | 307,75 |
|                                           | <b>61</b> | <b>265,10</b> | 259,25 | 253,40 | 247,50 | 241,65 | 235,80 |
|                                           | <b>62</b> | <b>194,75</b> | 189,10 | 183,50 | 177,85 | 172,20 | 166,60 |
|                                           | <b>63</b> | <b>127,15</b> | 121,75 | 116,35 | 110,95 | 105,50 | 100,10 |
|                                           | <b>64</b> | <b>62,25</b>  | 57,05  | 51,90  | 46,70  | 41,50  | 36,30  |
|                                           | <b>65</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 301,70 | 295,60 | 289,50 | 283,40 | 277,30 | 271,20 |
|                                           | <b>61</b> | 229,95 | 224,05 | 218,20 | 212,35 | 206,50 | 200,60 |
|                                           | <b>62</b> | 160,95 | 155,30 | 149,70 | 144,05 | 138,40 | 132,80 |
|                                           | <b>63</b> | 94,70  | 89,30  | 83,90  | 78,50  | 73,05  | 67,65  |
|                                           | <b>64</b> | 31,15  | 25,95  | 20,75  | 15,55  | 10,40  | 5,20   |
|                                           | <b>65</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

Tableau 2: âge AVS 64

|                                           |           | Mois          |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 0             | 1      | 2      | 3      | 4      | 5      |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | <b>271,95</b> | 265,95 | 259,95 | 254,00 | 248,00 | 242,00 |
|                                           | <b>61</b> | <b>200,05</b> | 194,30 | 188,50 | 182,75 | 176,95 | 171,20 |
|                                           | <b>62</b> | <b>130,80</b> | 125,25 | 119,70 | 114,15 | 108,60 | 103,05 |
|                                           | <b>63</b> | <b>64,15</b>  | 58,80  | 53,45  | 48,10  | 42,75  | 37,40  |
|                                           | <b>64</b> | <b>0,00</b>   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

|                                           |           | Mois   |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                           |           | 6      | 7      | 8      | 9      | 10     | 11     |
| Age au début de la perception de la rente | <b>60</b> | 236,00 | 230,00 | 224,00 | 218,05 | 212,05 | 206,05 |
|                                           | <b>61</b> | 165,45 | 159,65 | 153,90 | 148,10 | 142,35 | 136,55 |
|                                           | <b>62</b> | 97,50  | 91,90  | 86,35  | 80,80  | 75,25  | 69,70  |
|                                           | <b>63</b> | 32,10  | 26,75  | 21,40  | 16,05  | 10,70  | 5,35   |
|                                           | <b>64</b> | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   | 0,00   |

<sup>36</sup> Erratum du 1<sup>er</sup> janv. 2017, ne concerne que le texte allemand.  
PP OA

## Annexe 3

### Table des abréviations

|                   |                                                                                                                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| AES               | avoir d'épargne spécial                                                                                                                                             |
| AI                | assurance-invalidité                                                                                                                                                |
| al.               | alinéa                                                                                                                                                              |
| art.              | article                                                                                                                                                             |
| AV                | avoir de vieillesse                                                                                                                                                 |
| AVS               | assurance-vieillesse et survivants                                                                                                                                  |
| ch.               | chiffre                                                                                                                                                             |
| Fr.               | franc                                                                                                                                                               |
| GA                | gain assuré                                                                                                                                                         |
| LFLP              | loi fédérale du 17 décembre 1993 sur le libre passage dans la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (loi sur le libre passage), RS 831.42 |
| LPP               | loi fédérale du 25 juin 1982 sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité, RS 831.40                                                      |
| LPUBLICA          | loi fédérale du 20 décembre 2006 régissant la Caisse fédérale de pensions, RS 172.222.1                                                                             |
| max.              | maximum                                                                                                                                                             |
| OCFP 1            | ordonnance du 25 avril 2001 relative à l'assurance dans le plan de base de la Caisse fédérale de pensions, RO 2001 2327                                             |
| OCFP 2            | ordonnance du 25 avril 2001 relative à l'assurance dans le plan complémentaire de la Caisse fédérale de pensions, RO 2001 2358                                      |
| OPP 2             | ordonnance du 18 avril 1984 sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité, RS 831.441.1                                                    |
| PP                | plan de prévoyance                                                                                                                                                  |
| RCPD              | règlement-cadre de prévoyance du 26 mars 2015 de la Caisse fédérale de pensions PUBLICA                                                                             |
| PP-OA             | règlement de prévoyance du 7 avril 2008 pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance des organisations affiliées          |
| RM                | réserve mathématique                                                                                                                                                |
| Statuts de la CFA | ordonnance du 2 mars 1987 concernant la Caisse fédérale d'assurance, RO 1987 1228                                                                                   |
| Statuts de la CFP | ordonnance du 24 août 1994 régissant la Caisse fédérale de pensions, RO 1995 533                                                                                    |
| TC                | taux de conversion                                                                                                                                                  |
| TO                | taux d'occupation                                                                                                                                                   |
| y c.              | y compris                                                                                                                                                           |

## Annexe 4

### Plans d'épargne / / rente transitoire/ Maintien de la prévoyance / Assurance d'organes de direction élus<sup>37</sup>

#### 1. Plans d'épargne

- ☐ Plan d'épargne A
- ☐ Plan d'épargne B
- ☐ Plan d'épargne C
- ☐ Plan d'épargne D
- ☐ Plan d'épargne E
- ☐ Plan d'épargne F
- ☐ Plan mixte

Critères de répartition pour l'option «Plan mixte»:

- ☐ en raison du montant du salaire
- ☐ en raison de la catégorie de personnes (cadre supérieur, cadre moyen, CD, etc.)
- ☐ autre: .....

#### 2.<sup>38</sup>

#### 3. Rente transitoire

La participation de l'employeur ou de l'employeuse au financement de la rente transitoire (art. 35 et 36 RCPP/ch. 7.2 PP-OA) doit être réglée dans les dispositions relatives au droit du travail.

Participation en pour-cent de l'employeur ou de l'employeuse au financement de la rente transitoire:

**fixée d'une manière générale à:.....%**

**ou échelonnée:**

Participation en % de l'employeur ou de l'employeuse au financement de la rente transitoire en cas de départ à la retraite:

|                                        |                                        |
|----------------------------------------|----------------------------------------|
| entre 58 et 58 ans et 11 mois: .....%  | entre 62 et 62 ans et 11 mois: .....%  |
| entre 59 et 59 ans et 11 mois: .....%  | entre 63 et 63 ans et 11 mois: .....%  |
| entre 60 et 60 ans et 11 mois: .....%  | entre 64 et 64 ans et 11 mois: ..... % |
| entre 61 et 61 ans et 11 mois: ..... % |                                        |

<sup>37</sup> Nouvelle teneur selon la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

<sup>38</sup> Abrogée par la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.

**ou autre critère:**

.....

.....

En cas de plan social, une participation plus élevée de l'employeur ou de l'employeuse est garantie.

PUBLICA offre à l'employeur ou à l'employeuse la possibilité de constituer sa part de capital nécessaire au financement de la rente transitoire par des versements réguliers sur un compte de réserve de cotisations de l'employeur destiné à cette fin.

#### 4.<sup>39</sup> Maintien de la prévoyance

La règle définie par l'employeur est la suivante:.....

#### 5.<sup>40</sup> Assurance d'organes de direction élus

Les organes de direction élus des employeurs et employeuses de la Caisse de prévoyance des OA, qui exercent une activité accessoire, et qui sont déjà assujettis à l'assurance obligatoire pour une activité lucrative exercée à titre principal ou qui exercent une activité lucrative indépendante à titre principal peuvent être assurés.

La règle définie par l'employeur ou l'employeuse est la suivante: .....

Nom de votre organisation:.....

Date: .....

Signature: .....

---

<sup>39</sup> Introduit par la décision de l'organe paritaire du 18 mars 2016, en vigueur depuis 18 mars 2016.

<sup>40</sup> Introduit par la décision de l'organe paritaire du 5 juin 2023, en vigueur depuis 1<sup>er</sup> janv. 2024.